

Arbeitszeugnis

Personalmanager/in

Herr Max Mustermann geb. am 01.01.1990 in Hamburg, war vom 11.08.2021 bis zum 24.01.2025 in unserem Unternehmen als Personalmanager/in am Standort Hamburg tätig.

[Firmenbeschreibung]

Diese Position beinhaltete die folgenden verschiedenen Tätigkeiten und weitreichende Verantwortlichkeiten:

- Planung und Umsetzung von Personalentwicklungskonzepten
- Rekrutierung und Auswahl neuer Mitarbeiter
- Betreuung und Beratung der Mitarbeiter in personalrelevanten Angelegenheiten
- Durchführung von Mitarbeitergesprächen und Leistungsbeurteilungen
- Erstellung von Arbeitsverträgen und Zeugnissen
- Koordination von Weiterbildungsmaßnahmen
- Überwachung der Einhaltung von arbeitsrechtlichen Vorschriften
- Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern und Behörden
- Implementierung und Pflege von Personalinformationssystemen
- Entwicklung von Employer Branding-Strategien

Die/die Mitarbeiter/in hat während seiner/ihrer Beschäftigung als Personalmanager/in bei unserem Unternehmen stets ungenügende Leistungen gezeigt. Er/Sie war unfähig, die Bedürfnisse und Anliegen der Mitarbeiter zu erkennen und angemessen darauf einzugehen. Auch konnte er/sie nicht effektiv Personalressourcen planen, das Recruiting von neuen Mitarbeitern durchführen oder Schulungsmaßnahmen koordinieren. Ebenso fehlte es ihm/ihr an der nötigen sozialen Kompetenz, um Konflikte zu lösen und ein angenehmes Arbeitsklima zu schaffen. Insgesamt war seine/ihre Leistung als Personalmanager/in ungenügend.

Hamburg, 24.01.2025

Geschäftsführung / Unterschrift