

# Arbeitszeugnis

## Filialleiter/in

Herr Max Mustermann geb. am 01.01.1990 in Hamburg, war vom 11.08.2021 bis zum 30.08.2024 in unserem Unternehmen als Filialleiter/in am Standort Hamburg tätig.

Amazingh ist ein innovative Webdesign- & SEO-Agentur mit Sitz in Hamburg, die sich auf die Entwicklung von fortschrittlichen, künstliche Intelligenz (KI) und Machine Learning (ML) nutzenden Webseiten und Softwarelösungen spezialisiert hat. Seit unserer Gründung im Jahr 2014 haben wir uns kontinuierlich weiterentwickelt und sind stolz darauf, zu den Top-Agenturen zu zählen. Unsere Unternehmenskultur fördert Kreativität, Teamgeist und professionelle Exzellenz, wobei wir großen Wert auf die kontinuierliche Weiterbildung und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter legen. Hier finden Sie mehr Informationen über uns: [www.amazingh.de](http://www.amazingh.de)

Diese Position beinhaltete die folgenden verschiedenen Tätigkeiten und weitreichende Verantwortlichkeiten:

- Führung und Motivation des Filialteams
- Steuerung und Organisation des Filialbetriebs
- Umsetzung von Verkaufs- und Marketingstrategien
- Gewährleistung einer optimalen Warenpräsentation
- Kundenbetreuung und -beratung
- Durchführung von Inventuren und Bestandskontrollen
- Budgetplanung und -überwachung
- Zusammenarbeit mit der Zentrale und anderen Filialen
- Reklamationsmanagement
- Sicherstellung von Sauberkeit und Ordnung in der Filiale

Die Tätigkeiten als Filialleiter/Filialleiterin wurden stets in hervorragender Weise ausgeführt. Der Mitarbeiter/die Mitarbeiterin überzeugte durch exzellente Fachkenntnisse sowie ein herausragendes organisatorisches Geschick. Insbesondere die Fähigkeit, Mitarbeiter zu motivieren und zu führen, zeichnete ihn/sie aus. Durch seine/ihre verantwortungsbewusste und strukturierte Arbeitsweise trug der Mitarbeiter/die Mitarbeiterin maßgeblich zum Erfolg der Filiale bei. Seine/Ihre hohe Einsatzbereitschaft, gepaart mit ausgeprägtem Engagement und einer ausgezeichneten Problemlösefähigkeit, waren stets vorbildlich. Zudem bestachen seine/ihre Kommunikations- und Teamfähigkeit, die es ihm/ihr ermöglichten, ein angenehmes und effizientes Arbeitsklima zu schaffen. Insgesamt überzeugte der Mitarbeiter/die Mitarbeiterin sowohl durch fachliche als auch soziale Kompetenzen auf höchstem Niveau.

Hamburg, 30.08.2024

---

Geschäftsführung / Unterschrift